

Постановка задачи Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»	Обновлен: 03.12.2025
--	----------------------

ПОСТАНОВКА ЗАДАЧИ

Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»

Постановка задачи	Обновлен: 03.12.2025
Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»	

Описание технического решения

1.1. Предмет разработки

Данный документ предназначен для описания постановки задачи предмета проектирования. Таким предметом является:

- Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)».

В данном итоговом документе собирается информация, которая потребуется программисту для разработки. Типичная информация касается того, как будет работать разработка с точки зрения функциональности, какой тип данных будет использоваться, источник, из которого будут поступать такие данные, и т.д.

1.2. Описание требований

Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)» отвечает следующим требованиям:

Таблица 1 – Описание требований

Номер задачи	Описание
00030	Разработать новый кадровый отчет "Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет" согласно прилагаемому макету. Данный отчет разместить в разделе "Кадровые отчеты". Реализовать возможность выгрузки сводного отчета по всем ИО. Отчет формировать за определенный (заданный) период или на определенную дату поиска.

1.3. Основные функции

1.3.1. Функция №1. «Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»»

Возможность формирования нового отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)» согласно приложению.

Данная функция задействована в следующих бизнес-процессах:

- Кадровый учет.

1.3.2. Функция №2. «Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)» в сводной базе данных»

Возможность формирования нового отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)» в сводной базе данных.

Данная функция задействована в следующих бизнес-процессах:

- Кадровый учет.

Постановка задачи	Обновлен: 03.12.2025
Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»	

1.4. Логика системы

В рамках описываемой программы выделены следующие функции:

1.4.1. Функция №1. «Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»»

Система: 1С:ЗКГУ Корп

Событие-инициатор: Необходимость получения отчетности о составе лиц в возрасте до 30 лет в рамках текущей организации.

ШАГ №1. «Формирование отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»»

Разработать новый отчет «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)».

Отчет разместить в разделе «Кадры» -- «Кадровые отчеты».

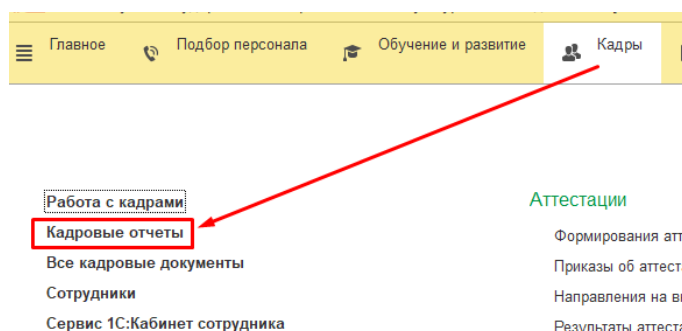


Рисунок 1 -Путь к кадровым отчетам

В открытой форме отчета должен быть доступен для заполнения обязательный параметр:

- о Период, на который необходимо сформировать отчет.

При разработке использовать «СтандартныйПериод», который позволяет указать как одну дату, так и период.

Формировать отчет после установленного отбора, представленного в таблице 2.

Таблица 2 – Отборы при формировании отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»

Имя параметра	Тип данных	Описание	Заполнение обязательно
Период	СтандартныйПериод	Пользователь выбирает необходимый период/дату, за который формируется отчет.	Да

Кнопка «Сформировать» расположена в командной панели формы отчета.

Отчет должен формироваться за период или дату, указанную в поле отбора «Период».

По нажатию на кнопку «Сформировать» формируется отчет, макет которого представлен в приложении.

Алгоритм действий для сбора необходимых данных для формирования отчета:

Постановка задачи	Обновлен: 03.12.2025
Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»	

1. По регистру сведений «Кадровая история сотрудников» получить срез последних (актуальные данные из регистра) на конец дня даты окончания периода (параметр отчета) для каждого сотрудника;
2. Из полученных записей исключить сотрудников, дата увольнения которых ранее, чем начало дня даты начала периода (параметр отчета). То есть это записи регистра, где «Вид события» в значении «Увольнение», а «Период» старше, чем дата начала периода формирования отчета;
3. Из полученных в п. 2 записей исключить сотрудников старше 30 лет: получить дату рождения сотрудника «Сотрудник» -- «Дата рождения». Вычислить сколько лет между датой окончания периода формирования отчета и датой рождения сотрудника. Если сотруднику 30 и более лет, то исключить его из итоговых записей для отчета.

Алгоритм заполнения таблицы представлен в таблице 3.

Таблица 3 – Алгоритм заполнения отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»

№ п/п	Имя параметра		Тип данных	Алгоритм заполнения
1	Наименование ИО		СправочникСсылка.Организации	Выводить наименование организации из справочника «Организации».
2	Штат. чис-ть ИО		Число (5,2)	В справочнике «Штатное расписание» необходимо получить количество утвержденных позиций на дату окончания отчетного периода, учитывая количество ставок на позициях.
3	Факт. чис-ть ИО		Число (5,2)	Количество записей в п. 2 алгоритма сбора данных для формирования отчета.
4	Лица в возрасте до 30 лет	Количество	Число (5,2)	Количество записей в п. 3 алгоритма сбора данных для формирования отчета.
5		ФИО/Возраст	Строка (100)	Из полученных записей в п. 3 получить фамилии, имена, отчества, возраст сотрудников. Выводить по маске «Иванов Иван Иванович/28».
6		Должность/ дата назначения	Строка (70)	Из полученных записей в п. 3 получить должность сотрудника и дату его назначения. Поля записи «Должность» и «Период».
7	Доля лиц до 30 лет, % от факт. чис-ти		Число (5,2)	Произвести расчет: «Количество» (п/п 4 данной таблицы) * 100 / «Факт. чис-ть ИО».

При нажатии кнопки "Сформировать" происходит заполнение отчета.

1.4.2. Функция №2. «Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)» в сводной базе данных»

Система: 1С:ЗКГУ Корп

Событие-инициатор: Необходимость получения отчетности о составе лиц в возрасте до 30 лет в рамках всей организации.

ШАГ №1. «Формирование отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)» в сводной базе данных»

Необходимо в сводной области данных реализовать отчет «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО) (сводный)», который будет отображать информацию аналогично локальному отчету, но по всем организациям.

В сводной базе 1С реализовать отчет и разместить в разделе «Сводные отчеты» (разработка в рамках других ОПЗ).

В открытой форме отчета должен быть доступен для заполнения обязательный параметр:

Постановка задачи	Обновлен: 03.12.2025
Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»	

о Период, на который необходимо сформировать отчет.

При разработке использовать «СтандартныйПериод», который позволяет указать как одну дату, так и период.

Кнопка «Сформировать» расположена в командной панели формы отчета. При её нажатии необходимо выполнить запрос к организациям и в качестве параметра передать период, указанный в параметре отчета.

В организациях необходимо формировать отчет на полученный период аналогично функции №1 текущего ОПЗ и вернуть полученные данные в сводную базу для вывода.

Внешнее отображение сводного отчета должно быть аналогично локальному отчету. Полученные данные выводить последовательно, отсортировав по организации.

1.5. Обработка исключительных ситуаций

Программа предусматривает отслеживание и корректную обработку следующих исключительных ситуаций:

Таблица 4 – Описание обработки исключительных ситуаций

Условие возникновения	Формула	Сообщение для пользователя	Процедура реагирования
Значение поля "Период" в шапке отчета не заполнено.	Если значение поля "Период" в шапке отчета не заполнено.	Значение поля "Период" не заполнено	Отчет не формировать, выводить сообщение об ошибке «Не установлено значение параметра «Период»»

Легенда

- 1) **Условие возникновения:** Условие возникновения исключительной ситуации, например, нарушение пользователем цепочки бизнес-процесса или некорректный ввод данных в систему;
- 2) **Формула:** Описание параметров исключительной ситуации, например, «Не заполнено поле «Дата»»;
- 3) **Сообщение для пользователя:** Текст сообщения об ошибке, которое будет выдано на экран пользователю;
- 4) **Процедура реагирования:** Действия программы по обработке данной исключительной ситуации, например, вывод сообщения об ошибке пользователю, отмена проведения документа и пр.

1.6. Дизайн объектов Системы

Для корректной работы описываемой разработки не требуется описания дизайна объектов.

Постановка задачи Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»	Обновлен: 03.12.2025
---	----------------------

1.7. Настройки системы, используемые разработкой

Для корректной работы описываемой разработки не требуется выполнения дополнительных настроек Системы.

1.8. Сценарии тестирования

В данном разделе приводятся инструкции по методике тестирования разработки и ожидаемые результаты.

1.8.1. Отчет «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)» в локальных областях

Таблица 5 – Описание сценария тестирования

Шаг теста №	Шаг теста. Действие и Путь	Результаты
1	Открытие отчетов: В разделе "Кадры" в подразделе "Сервис", "Дополнительные отчеты" выбрать необходимый отчет из списка: «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)».	Открылась форма отчета.
2	Заполнение реквизитов в шапке отчета "Период". Нажатие кнопки «Сформировать».	Сформировался отчет с корректно заполненными данными.

1.8.2. Отчет «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)» в сводной базе данных

Таблица 6 – Описание сценария тестирования

Шаг теста №	Шаг теста. Действие и Путь	Результаты
1	Открытие отчетов: В разделе "Сводные отчеты" выбрать необходимый отчет из списка: «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)».	Открылась форма отчета.
2	Заполнение реквизитов в шапке отчета "Период". Нажатие кнопки «Сформировать».	Сформировался отчет с корректно заполненными данными.

Постановка задачи Реализация отчета «Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет (ЯНАО)»	Обновлен: 03.12.2025
--	----------------------

Приложение
Макет отчета

Анализ кадрового состава лиц в возрасте до 30 лет

№ п/п	Наименование <u>ИО</u>	Штат. <u>чис-ть</u> <u>ИО</u>	Факт. <u>чис-ть</u> <u>ИО</u>	Лица в возрасте до 30 лет			Доля лиц до 30 лет % от факт. <u>чис-ти</u>
				Кол-во	ФИО/возраст	Должность/дата назначения	
1							
2							
3							